



# COMMENT LUTTER CONTRE LE CHÔMAGE ?

Le chômage est un déséquilibre majeur de nos économies. Comprendre ses causes et mettre en œuvre des politiques adaptées permet de favoriser l'emploi et de réduire les inégalités.



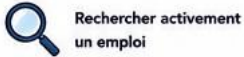
## I. DÉFINIR ET MESURER LE CHÔMAGE

### 1. Définir le chômage et le sous-emploi

Une personne en âge de travailler est au chômage quand elle réunit les 3 conditions suivantes :



**Ne pas travailler**



**Rechercher activement un emploi**



**Être disponible immédiatement**



**Population active :** regroupe les actifs occupés et les chômeurs.



**Population active occupée :** personnes ayant un emploi rémunéré.



**Population inactive :** élèves, étudiants, retraités, adultes inactifs (ne souhaitent pas travailler).



**Sous-emploi :** personnes qui travaillent mais moins qu'elles le souhaiteraient (temps partiel subi, chômage technique...).



**Halo du chômage :** personnes qui souhaitent travailler mais ne sont pas disponibles immédiatement, en formation ou découragées.

### 2. Les mesures du chômage (2<sup>e</sup> trimestre 2025)

**Chômage (au sens du BIT)**



2 400 000

**Sous-emploi**



1 600 000

**Halo du chômage**



1 900 000

Source : Insee, enquête Emploi 2<sup>e</sup> trimestre 2025 – chômage au sens du BIT

### Les principaux ratios (2<sup>e</sup> trimestre 2025)

**Taux de chômage**  
(chômeurs / population active)

**7,5 %**

**Taux d'emploi**  
(actifs occupés / 15-64 ans)

**70 %**

Source : Insee, enquête Emploi 2<sup>e</sup> trimestre 2025 – chômage au sens du BIT

**Contrainte sur l'offre de travail (chômage + sous-emploi + halo)**

**= 16,5 % de la population en âge de travailler (15-64 ans)**



Plus touchés : femmes, jeunes, seniors, moins diplômés, certaines régions.



Le chômage longue durée accentue les difficultés de retour à l'emploi et le risque de pauvreté.

## II. LES CAUSES DU CHÔMAGE

### 1. Problèmes d'appariements : chômage structurel

#### 1a. Emplois vacants



Des postes sont disponibles mais ne trouvent pas preneurs (compétences, localisation, conditions de travail...).

#### 1b. Chômage frictionnel



Temps nécessaire à la recherche d'un emploi ou au changement d'emploi.



Employeurs et candidats disposent d'informations incomplètes sur les compétences, salaires, conditions de travail...

Cela ralentit les recrutements.

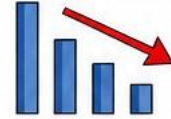
### 3. Effets des institutions : chômage structurel



- Rigidités du marché du travail (salaires minimums, protection de l'emploi...).
- Coût du travail élevé.
- Indemnisation pouvant décourager la reprise d'emploi.

Ces règles peuvent freiner l'embauche.

### 4. Fluctuations économiques : chômage conjoncturel



- Ralentissement de la demande.
- Baisse de la production.
- Réduction des embauches et licenciements.

Le chômage augmente lors des périodes de crise.

## III. LES POLITIQUES DE LUTTE CONTRE LE CHÔMAGE

### 1. Politiques macroéconomiques de soutien de la demande



- Relance budgétaire (dépenses publiques).
- Politique monétaire expansionniste (baisse des taux d'intérêt).
- Objectif : stimuler l'activité et créer des emplois.

Efficaces en période de crise, mais coût budgétaire important.

### 2. Politiques d'allègement du coût du travail



- Baisse des cotisations sociales.
- Allègements de charges sur les bas salaires.
- Objectif : réduire le coût du travail pour favoriser les embauches.

Peut créer des emplois, mais effet parfois limité.

### 3. Politiques de formation et autres politiques actives



- Formation professionnelle.
- Aide à la recherche d'emploi.
- Accompagnement personnalisé.
- Subventions à l'embauche.
- Objectif : améliorer l'employabilité des travailleurs.

Améliore les compétences et facilite la reconversion.

### 4. Politiques de flexibilisation pour lutter contre les rigidités du marché du travail



- Assouplir les règles d'embauche et de licenciement.
- Développer des contrats plus flexibles.
- Objectif : réduire les rigidités et favoriser l'emploi.

Peut augmenter l'emploi, mais risque de précarité.

## À RETENIR



Le chômage est un déséquilibre touchant une partie de la population active.



Il a des causes multiples : appariements, informations imparfaites, institutions, conjoncture.



Des politiques variées existent pour agir sur la demande, l'offre de travail et les règles.



L'enjeu : des politiques efficaces et adaptées pour créer des emplois durables et de qualité.