



QUELLES SONT LES CARACTÉRISTIQUES CONTEMPORAINES ET LES FACTEURS DE LA MOBILITÉ SOCIALE ?

La mobilité sociale intergénérationnelle mesure le changement de position sociale des enfants par rapport à celle de leurs parents.



I. DÉFINIR ET MESURER LA MOBILITÉ SOCIALE INTERGÉNÉRATIONNELLE

1. Distinguer la mobilité sociale intergénérationnelle des autres formes de mobilités



Mobilité professionnelle

Changement d'emploi au cours d'une carrière : poste, entreprise, secteur d'activité ou carrière.



Mobilité géographique

Trois situations : changement de lieu de résidence, migrations internationales, trajets quotidiens.



Mobilité sociale

Changement de position sociale, de PCS.

Au sein de la mobilité sociale, on distingue :



Mobilité verticale ascendante

Ascension sociale (promotion).



Mobilité verticale descendante

Déclassement (démission).



Mobilité horizontale

Changement de PCS sans changement réel dans la hiérarchie sociale.



Mobilité sociale intragénérationnelle : au cours de la vie professionnelle.

Mobilité sociale intergénérationnelle : par rapport à celle des parents.

2. Construction des tables de mobilité, leurs intérêts et leurs limites



2a. Les principes de construction des tables de mobilité

L'INSEE réalise des enquêtes FQP (Formation et qualification professionnelle). Les personnes interrogées indiquent leur profession et celle de leur père.



Les résultats permettent de construire des tables de mobilité : tableaux à double entrée avec les PCS des fils en lignes et celles des pères en colonnes.



Les fils interrogés ont entre 40 et 59 ans pour des positions sociales stabilisées.



Les chiffres sont convertis en pourcentages pour établir des tables de destinée et des tables de recrutement.

NB : repérer si ce sont les fils ou les pères qui constituent les 100 %.



Tables de destinée : pour chaque PCS des pères, indique ce que deviennent les fils.

2b. Les intérêts

- ✓ Mesurer la mobilité sociale intergénérationnelle.
- ✓ Comparer dans le temps et entre pays.
- ✓ Identifier reproduction sociale, mobilité ascendante et déclassement.

2c. Les limites

- ✗ Ne mesure que les PCS déclarées.
- ✗ Ne rend pas compte des revenus et du niveau de vie.
- ✗ Résultats influencés par la structure sociale et l'âge.

II. DISTINGUER LA MOBILITÉ OBSERVÉE DE LA FLUIDITÉ SOCIALE

1. La mobilité observée

Elle inclut deux composantes :



Mobilité structurelle

Due aux transformations de la structure socioprofessionnelle (création ou disparition d'emplois).



Mobilité nette

Due aux choix et parcours individuels (mobilité "réelle").

2. La fluidité sociale



Elle mesure la liberté d'accès à toutes les positions sociales, indépendamment de l'origine sociale.

Plus elle est élevée, plus une société est égalitaire des chances.

III. LA LECTURE DES TABLES DE MOBILITÉ ET LES FACTEURS EXPLICATIFS DE LA MOBILITÉ SOCIALE

1. La lecture des tables de mobilité

Les tables de mobilité révèlent trois situations :



Mobilité ascendante

Part des fils ayant une PCS supérieure à celle de leur père.



Reproduction sociale

Part des fils ayant la même PCS que leur père (sur la diagonale).



Déclassement

Part des fils ayant une PCS inférieure à celle de leur père.



Lecture clé :

Comparer les pourcentages au-dessus, sur et en dessous de la diagonale.

2. Les spécificités : hommes / femmes



- Les femmes accèdent plus souvent à des PCS supérieures à celles de leurs mères qu'à celles de leurs pères.
- Mais elles restent plus représentées dans certaines PCS (employées, professions intermédiaires).
- Des inégalités persistent malgré la progression globale de la mobilité.

IV. LES DÉTERMINANTS DE LA MOBILITÉ SOCIALE

1. L'évolution de la structure socioprofessionnelle



- Transformation du tissu économique (tertiarisation, montée des services, emplois qualifiés).
- Création de nouvelles PCS et disparition d'autres.
- Elle explique une partie importante de la mobilité observée.

2. Les niveaux de formation



- Plus le niveau de diplôme est élevé, plus les chances d'ascension sociale augmentent.
- L'école et l'enseignement supérieur sont des leviers majeurs de mobilité.
- Réduisent, mais ne suppriment pas, les effets de l'origine sociale.

3. Les ressources et les configurations familiales



- Ressources économiques et culturelles (soutien financier, capital culturel, réseaux...).
- Stabilité familiale, aide des parents, encadrement : des atouts précieux.
- Les enfants de milieux favorisés partent avec plus d'avantages.

À RETENIR



La mobilité sociale est un enjeu majeur d'égalité des chances et de cohésion sociale.



Elle dépend à la fois des transformations de la société et des parcours individuels.



L'école, la famille et les ressources jouent un rôle clé dans les trajectoires.



La mobilité progresse, mais des inégalités d'origine persistent encore aujourd'hui.